

Referat af sektorbestyrelsesmødet i Pædagogisk Sektor i FOA Vestsjælland d. 25. marts 2022 kl. 9 – 13

1. Godkendelse af dagsorden. *Godkendt.*
2. Godkendelse af referat fra sidst (TEAMS mødet d. 28. januar 2022). *Godkendt.*
3. Opsamling på sektorbestyrelseskonferencen. Hvordan kommer vi videre med sektorens arbejde med arbejdsmiljø? Er der behov for at nedsætte nogle arbejdsgrupper, der hver skal arbejde med nogle delemler relateret arbejdsmiljø?

Mobning og krænkende handlinger. Fokus på måden man tiltaler hinanden på i respekt for og anerkendelse af hinandens forskelligheder, f.eks. i relation til ligestilling. Evt. arrangement med Sofie Linde desangående (Projekt Guldlok, vedr. kønsidentitet og pronominer). Der var størst stemning for at udbyde et sådant arrangement som et medlemsarrangement, som dermed vil skulle være et aftenarrangement. Det kunne evt. ske i samarbejde med de andre sektorer- og i så tilfælde vil det jo kunne delfinancieres af FH-midler, eftersom FH Vestsjælland ønsker at sætte fokus på LGTB+ problematikken.

Arbejdsfællesskaber – Evt. konference om arbejdsfællesskaber for TR og AMR med oplæg fra Thomas Enghausen og Tom Bjerregaard fra forbundet.

Sundhedsperspektivet – fokus på vigtigheden af såvel bevægelse (at få pulsen op) som hvile. Vil godt kunne implementeres som en del af det pædagogiske arbejde. Hvordan får vi TRerne og AMRerne til at sætte fokus på de tilbud og rabatter, der er i kommunerne og evt. på de private arbejdspladser? En idé kunne være at give FTRerne på sektorens område den opgave, at de hhv. undersøger og laver en oversigt over, hvilke tilbud og rabatter, der tilbydes medarbejderne ude i de respektive kommuner i FOA Vestsjællands område.

Hvordan sikrer vi en lokal forankring ude på arbejdspladserne af de ovenfor nævnte fokuspunkter? En idé kunne være at sektorbestyrelsen (i praksis sektorformandskabet) sender nyhedsbreve til sektorens fællestillidsrepræsentanter, hvori der gøres opmærksom på, hvilke emner og fokusområder, sektoren ønsker, at man får dagsordensat på de lokale netværksmøder. Det var der tilslutning til.

Dorthe og René udarbejder sagsfremstilling til førstkommende afdelingsbestyrelsesmøde vedr. mulighederne for at afholde såvel TR/AMR konference om arbejdsfællesskaber som medlemsarrangement med Sofie Linde om kønsidentitet og pronominer med evt. delfinansiering fra FH Vestsjælland.

4. Kort orientering fra sektorbestyrelsesmedlemmerne. Er der særlige tiltag i gang eller særlige aktuelle problematikker, som sektoren skal forholde sig til?

Karen fortalte, at dagtilbudsområdet i Sorø Kommune er under voldsomt pres, idet der mangler pladser. Der løber rygter om, at man påtænker at inddrage dagplejens legestue i Søndergade for at etablere vuggestue der. Det karambolerer imidlertid med en beslutning truffet i 2007 om, at der skal være heldagslegestue for dagplejen i Sorø Kommune.

Elin kunne supplere med, at der mangler ca. 10 mio. kr. på dagtilbuds- og skoleområdet. P.t. er der kun truffet beslutning om, hvordan dele af denne udfordring løses.

Hanne fortalte, at man i Holbæk Kommune holder møde for FTRer, den ansvarlige chef og lokale ledere på skole- og dagtilbudsområdet hver tirsdag morgen for at drøfte de udfordringer, som kan komme i kølvandet af modtagelsen af ukrainske flygtninge.

I Slagelse Kommune har man genåbnet budgettet for 2022, hvilket har afstedkommet, at der skal findes 80 mio. kr. i indeværende år. Der er lagt op til ret voldsomme besparelser på såvel dagtilbudsområdet (22 mio. kr.) som på det specialiserede (handicap og psykiatri) område (28 mio. kr.). Som om det ikke var slemt nok, vil der skulle findes endnu flere besparelser i 2023.

Karina kunne fortælle, at man har fået et nyt politisk udvalg TSF (Trivsel, sundhed og forebyggelse for medarbejderne) på initiativ fra den nye borgmester. I den forbindelse har man involveret medarbejderrepræsentanter i HovedMED for at høre deres perspektiv. Karina kunne supplere med, at den nye struktur på den specialiserede del af skoleområdet træder i kraft 1. august i år.

5. Eventuelt. Anne Kulas tilkendegav stor tilfredshed med, at vi fik lavet årshjul for sektorbestyrelsens arbejde i 2022. Det er godt at have et overblik.

Således oplevet af René Strunch d. 25. marts 2022